



# RAPPORT ANNUEL

AF 2016-2017

*« Vivez le CJEF avec une équipe dynamique, forte et soudée, au service des jeunes. Cela se traduit par une omniprésence dans le milieu, un discours positif et un esprit d'innovation qui se démarque. »*

# TABLE DES MATIÈRES

## Contenu

Mot de la Présidente et de la directrice générale _____	1
Conseil d'administration 2016-2017 _____	3
Équipe de travail 2016-2017 _____	4
Mission, Valeurs, Expertise _____	5
Développement 2016-2017 _____	6
Entente de services d'aide à l'emploi _____	7
Départ @ 9 _____	8
Créneau Carrefour jeunesse _____	10
Persévérance scolaire _____	13
Sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse _____	14
Place aux jeunes Appalaches _____	15
Implications, comités organisateurs, représentations et formations _____	17
Informations sur l'organisme _____	20

## Mot de la Présidente et de la directrice générale

### Faits marquants


L'année 2016-2017 du Carrefour jeunesse-emploi de Frontenac pourrait facilement se conclure sur le thème « Transformer l'obstacle en opportunité ». Pour ce faire, nous étions décidés à réfléchir sur nos activités actuelles et les perspectives qui s'offraient à nous. Promouvoir, Influencer, Enrichir et Innover sont les quatre (4) verbes d'action choisis par l'ensemble des CJE pour alimenter les douze (12) mois de travail et de développement de nos services. Vivre le CJEF, c'est recevoir le message d'une équipe dynamique, forte et soudée et comprendre que cette équipe est au service des jeunes. Cela se traduit par une omniprésence dans le milieu, un discours positif et un esprit d'innovation qui se démarque.

### Faits financiers saillants

Le 25 avril 2016, le ministre François Blais, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale, a annoncé la conclusion d'une entente-cadre d'une durée de trois ans (2016-2019). Le 17 mai 2016, le gouvernement du Québec a annoncé le réhaussement de 3,5 % du financement des CJE. Cette marque de confiance est une reconnaissance importante de l'expertise jeunesse des CJE de la part du ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale.

Le 24 avril 2017, le CJEF se réjouissait des annonces effectuées par monsieur François Blais, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale, qui confirment le prolongement pour deux années supplémentaires de l'entente-cadre (2016-2021) pour tous les CJE du Québec ainsi que le lancement d'un projet-pilote visant à faciliter l'accompagnement par les CJE d'un maximum de jeunes étudiants dans leur démarche de recherche d'emplois saisonniers. Il s'agit de la prolongation d'une entente historique pour la jeunesse du Québec. L'entente-cadre permet notamment aux CJE de recevoir et d'accompagner un plus grand nombre de jeunes de 16 à 35 ans tout en priorisant les services aux jeunes prestataires de l'aide sociale et admissibles à l'assurance-emploi.

Le dévoilement de la nouvelle Stratégie d'action jeunesse par le gouvernement a marqué la fin de l'année 2016. Le programme de subvention *Créneau Carrefour jeunesse* a été implanté à l'ensemble du réseau ce 1<sup>er</sup> janvier 2017. Ce programme permet la mise en place de services directs en matière d'autonomie sociale et de persévérance scolaire pour les jeunes en difficulté ainsi que pour des projets locaux d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat. Le Créneau Carrefour jeunesse nous confère un rôle central et des responsabilités accrues que nous nous sommes vu confier. Notre partenariat avec le Secrétariat à la jeunesse ne cesse de s'enrichir depuis 10 ans. Nous avons



également obtenu la confirmation du renouvellement du financement du programme de Place aux Jeunes Appalaches pour les deux prochaines années.

En terminant, nous aimerions souligner l'incroyable travail réalisé ainsi que le dynamisme des membres du Conseil d'Administration et de l'équipe acharnée du CJEF. Nous aimerions également souligner l'apport de nos partenaires et de nos organismes partenaires avec qui nous travaillons en complémentarité pour que l'expertise et les compétences des jeunes de la région des Appalaches soient mis en valeur.

Alexandra Allard, Présidente et  
Shirley-Ann Sheridan, directrice générale

## Conseil d'administration 2016-2017

### COMITÉ EXÉCUTIF

**Mme Alexandra Allard, présidente**

Accueil, information et référence

**M. Marc Dunn, vice-président**

Éducation et développement de la main d'œuvre

Commission scolaire des Appalaches

**Mme Amélie Lachance, trésorière**

Accueil, information et référence

Centre financier aux entreprises

**Mme Sylvie Lapointe, secrétaire**

Développement économique

### ADMINISTRATEURS

**Mme Suzanne Lacombe**

Développement économique

Chambre de commerces et d'industries de Thetford Mines

**Mme Audrée Jacques**

Éducation et développement de la main d'œuvre

Société d'aide au développement de la collectivité

**Mme Caroline Turgeon**

Accueil, information et référence

Centre universitaire des Appalaches

# Équipe de travail 2016-2017

## PERSONNEL

**Mme Shirley-Ann Sheridan**  
Directrice générale

**Mme Suzanne Ruel**  
Adjointe administrative

**Mme Vicky Roy**  
Secrétaire-Réceptionniste

**Mme Valérie Lehoux**  
Agente de migration

**Mme Valérie Giguière**  
Agente de développement

**Mme Sonia Larocque**  
Conseillère d'orientation

**M. Pascal Clément**  
Conseiller en emploi

**Mme Catherine Lachance**  
Intervenante jeunesse

**Mme Marie-Michèle Tardif**  
Intervenante jeunesse

## REMERCIEMENTS ET DEPARTS

**Mme Sonia Larocque**

**Mme Marie-Michelle Tardif**

## NOUVEAU PERSONNEL POUR 2017-2018

**M. Richard Jolin**, Conseiller d'orientation

**Mme Magali B. Thivierge**, Intervenante jeunesse

# Mission, Valeurs, Expertise

## NOTRE MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi de Frontenac (CJEF) est un organisme qui permet, par une approche personnalisée, l'amélioration des conditions d'employabilité des jeunes de 16 à 35 ans de la MRC des Appalaches, en offrant des services gratuits, favorisant l'insertion sociale, professionnelle et économique.

## NOS VALEURS

Nos principales valeurs véhiculées sont la **CONFIANCE**, l'**ENGAGEMENT** et la **QUALITÉ** d'un accompagnement personnalisé en **COLLABORATION** avec les ressources de la région. Nous favorisons le **RESPECT** du rythme de chacun et de la confidentialité dans l'intérêt du jeune afin qu'il développe son plein potentiel.

## NOTRE EXPERTISE

Depuis 20 ans, nous travaillons à développer une expertise en réinsertion socioprofessionnelle auprès d'une clientèle jeunesse âgée entre 16 et 35 ans. Le CJEF travaille en complémentarité avec les différents programmes offerts par les organismes et entreprises du milieu dans le but d'améliorer les conditions de réinsertion de la clientèle. Accompagner une personne dans le développement de son employabilité veut dire pour nous : aider la personne à développer sa capacité d'évoluer de façon autonome à l'intérieur du marché du travail, de façon à réaliser, de manière durable, par l'emploi, le potentiel qu'elle a en elle. Le niveau d'employabilité dépend des connaissances, des qualifications et des comportements de la personne, de la façon dont elle s'en sert et qu'elle les présente à l'employeur.

## Développement 2016-2017

Le Carrefour jeunesse-emploi de Frontenac 2016-2017 c'est **670 jeunes** qui ont bénéficié de **3365 interventions**

**Agent de développement, des nouvelles fonctions depuis août 2016**

**Promouvoir – Influencer – Enrichir – Innover**

- Coordination et rédaction du Plan de communication
- Coordination, rédaction et déploiement du site Internet
- Présentation de l'offre de services à des participants au Centre local d'Emploi
- Sensibilisation et information au programme : EXPLORE (150 jeunes informés)
- Organisation de trois (3) journées thématiques : Travail au Canada, machiniste-soudeur, métiers non-traditionnels (20 jeunes participants)
- Animation au tournoi de golf de la CCITM
- Organisation de la Fête des cousins en collaboration avec Héritage Centre-ville
- Organisation du Bal Masqué (50 personnes dont 6 gagnants)
- Mise en place de « Bons alimentaires » pour la clientèle prioritaire
- Offre des services d'employabilité en soutien à l'équipe de conseillers et intervenants (20 participants)
- Implication au sein de la CDC – projet « La grande tournée des services à votre porte » qui nous permettra d'évaluer les besoins de la clientèle dans les municipalités de la MRC des Appalaches



## Entente de services d'aide à l'emploi

### SERVICE A LA CARTE

Ce service vise des jeunes de 16 à 35 ans prêts à intégrer le marché du travail à court terme et qui ont besoin d'une aide d'appoint pour réaliser leurs démarches de recherche d'emploi. Cette clientèle a un objectif d'emploi clair et possède la compétence et la formation pour y accéder.

**200 participants**

### ÉVALUATION SPÉCIALISÉE – ORIENTATION ET ÉVALUATION AUTONOMIE SOCIOPROFESSIONNELLE

Ce service a comme mandat de permettre à la clientèle identifiée et référée par Emploi-Québec de participer à un processus d'orientation dans le but de pallier les difficultés d'intégration et de maintien au marché du travail. Ce besoin de service vise, entre autres, à définir un choix professionnel menant vers un retour aux études ou une intégration en emploi. Aussi, il est possible d'avoir recours à une évaluation socioprofessionnelle.

**60 participants**

### SOUTIEN STRUCTURÉ ET MISE EN MOUVEMENT

Ce groupe de services permet de répondre à des besoins plus importants reliés à la recherche d'emploi. Il vise à actualiser les connaissances de la clientèle des 16-35 ans et à l'outiller dans le but de réaliser une recherche d'emploi active. Les personnes qui peuvent bénéficier de ce type de service sont prêtes et motivées à occuper un emploi. Bien que leur objectif d'emploi soit déterminé et qu'elles possèdent la compétence et la formation en lien avec celui-ci, elles sont démunies pour aborder activement une recherche.

**123 participants**

### SERVICE SPÉCIALISÉ

Jeunes de 16 à 35 ans qui éprouvent des difficultés à passer à l'action en vue d'intégrer le marché de l'emploi de façon durable. Les personnes rencontrent des difficultés personnelles ou des obstacles importants pour trouver, intégrer et maintenir un emploi. Le développement de l'employabilité est une étape de préparation nécessaire, voire obligatoire, avant d'envisager la référence en emploi. Les interventions sont de l'ordre de : Orientation, Ré-orientation, Insertion, Ré-insertion, Adaptation, Ré-adaptation.

**86 participants**

---

*Le projet d'entente de services d'aide à l'emploi est rendu possible grâce à la contribution financière d'Emploi Québec de la Chaudière-Appalaches.*

---

## Départ @ 9

### NOUVEAU SERVICE SPÉCIALISÉ JEUNES DU PROGRAMME S.A.E. VISANT LES 18-29 ANS

Le Service spécialisé jeunes est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2016 dernier et vise à aider les jeunes âgés entre 18 et 29 ans à se remettre à jour, à accomplir des défis, à accroître la confiance en soi et à réfléchir aux différents choix qui s'offrent à eux.

Le programme offre : une aide financière selon la situation du jeune, des rencontres individuelles et des projets de groupe, des ateliers et formations, un processus d'orientation complet, des stages en milieu de travail, un accompagnement vers d'autres ressources, et plus encore.

Les jeunes qui participent au service Départ @ 9 pourront s'arrêter et porter un regard sur leur situation. Ils auront l'occasion de clarifier leurs besoins, d'identifier leur potentiel et leurs forces afin de bâtir un projet de vie stimulant et réaliste.



### JOUJOUTHEQUE APPALACHES

Service de prêt de jeux et jouets pour les familles de la MRC des Appalaches. À la fin du mois de novembre 2016, la joujouthèque a déménagé au Centre Marie-Agnès Desrosiers en face de la pédiatrie sociale. La joujouthèque permet à cette clientèle de patienter dans un endroit coloré. Ce déménagement nous permet de recevoir un achanlandage qui manquait dans nos anciens locaux et un rapprochement des services communautaires qui y habitent.

Québec 

---

*Le projet d'entente de services d'aide à l'emploi est rendu possible grâce à la contribution financière d'Emploi Québec de la Chaudière-Appalaches.*

---



## JEUNES EN ACTION

Le programme Jeunes en action était une mesure de Préparation à l'Emploi pour aider les jeunes de 18 à 24 ans à atteindre des objectifs personnels et professionnels grâce à un accompagnement adapté à leur réalité et qui tenait compte de leurs besoins et aspirations. Par des activités stimulantes, et grâce au soutien dynamique offert par les intervenants et les conseillers, les jeunes développaient leur autonomie. Le recrutement pour ce programme s'est terminé le 30 juin 2016 et le service a cessé le 31 décembre 2016 dernier.

Entre le 1<sup>er</sup> avril 2015 et le 31 décembre 2016, ce sont treize (13) jeunes qui ont bénéficié de cette mesure.

## Créneau Carrefour jeunesse

### MISE EN CONTEXTE – PHASE DE COCONSTRUCTION AVEC LE SAJ – EXPÉRIMENTATION

Le Créneau carrefour jeunesse (Créneau) est un nouveau modèle de partenariat entre le Secrétariat à la jeunesse et les Carrefours jeunesse-emploi, centré sur l'établissement d'une offre de services directs et de projets structurants destinés aux jeunes de 15 à 29 ans. Il s'inscrit dans le cadre de la nouvelle Politique québécoise de la jeunesse et de la prochaine stratégie d'action jeunesse. Pendant la réalisation de l'expérimentation, le SAJ et les CJE ont pu compter sur la collaboration et le soutien du RCJEQ.

### LE PROJET PILOTE

Au cours de la phase expérimentale, qui s'est terminée le 31 décembre 2016, le projet pilote a regroupé 25 CJE répartis sur l'ensemble du territoire québécois.


CJE d'Abitibi-Est	CJE de Laval CJE Maskoutain
CJE Ahuntsic-Bordeaux-Cartierville	CJE de la MRC de la Côte-de-Gaspé CJE Ouest-de-l'île
CJE d'Antoine Labelle / Zone Emploi d'Antoine Labelle	CJE de l'Outaouais
CJE d'Arthabaska	CJE Papineau
CJE de d'Autray-Joliette	CJE des comtés de Richmond & Drummond-Bois-Francis
CJE de Beauce-Sud	CJE comté Roberval
CJE Capitale-Nationale	CJE de Shawinigan
CJE de Charlevoix—Côte-de-Beaupré (Services de main-d'œuvre L'Appui)	CJE du Sud-Ouest-de-Montréal
CJE de la Haute-Côte-Nord	CJE Témiscouata
CJE comtés Iberville/St-Jean CJE des Îles	CJE Trois-Rivières / MRC des Chenaux
CJE de la Jamésie CJE Lac—St-Jean Est (La Bivoie)	

Source : Secrétariat à la jeunesse, Créneau carrefour jeunesse – 2017

### L'EXPÉRIMENTATION PILOTE EN CHIFFRE :

- 440 jeunes ont participé au service Autonomie sociale et professionnelle
- 1 173 jeunes ont participé au service Persévérance scolaire
- 270 projets ont été réalisés ou étaient en cours de réalisation

**PLUS DE 4 370 PARTICIPANTS**



Le Créneau carrefour jeunesse est un nouveau programme du Secrétariat à la jeunesse mis en œuvre par les Carrefours jeunesse-emploi (CJE). Il vise à favoriser la persévérance scolaire, l'autonomie personnelle et sociale, de même que la participation des jeunes à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat. Tout en s'adaptant aux besoins et réalités locales, le Créneau carrefour jeunesse permet de mettre en œuvre des services et une variété de projets pour les jeunes âgés de 15 à 29 ans inclusivement.

Le programme Créneau carrefour jeunesse permet de renforcer la capacité d'intervention du gouvernement du Québec à une échelle locale par l'entremise des CJE, un réseau d'organismes reconnus et présents sur l'ensemble du territoire québécois. Il poursuit les objectifs suivants :

- Encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études et soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser le développement de leur autonomie sur les plans personnel et social
- Multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat
- Favoriser l'accès et la participation des jeunes dans des lieux décisionnels

#### **PAR L'ENTREMISE DE LA MISE EN PLACE DE DEUX SERVICES DIRECTS D'ACCOMPAGNEMENT**

Volet A : Persévérance scolaire, ce service vise à encourager la persévérance scolaire ou le retour des jeunes aux études. Il s'adresse aux jeunes de 15 à 19 ans qui sont à risque de décrocher ou qui ont décroché depuis moins de six mois.

Volet B : Autonomie personnelle et sociale, ce service vise à favoriser chez les jeunes l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements contribuant à développer leur autonomie sur les plans personnel et social. Il s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans inclusivement qui vivent des difficultés personnelles ou d'insertion sociale importantes.

#### **PAR UNE FONCTION DE DÉVELOPPEMENT DE PROJETS**

Volet A : Entrepreneuriat, ce volet vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat, des expériences concrètes qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire.

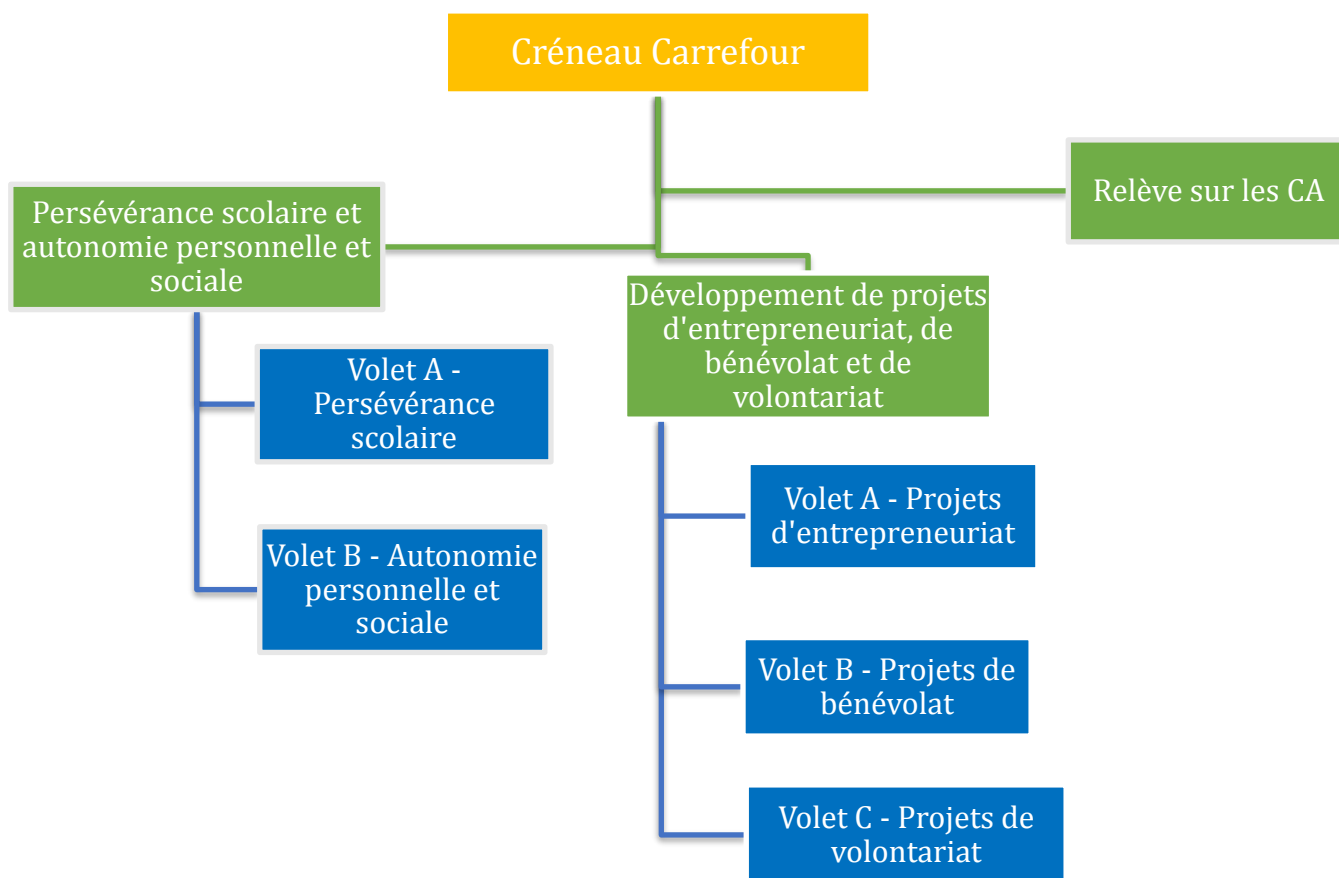
Volet B : Bénévolat, ce volet vise à multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu en participant à des projets de bénévolat qui sont en lien avec les objectifs de la Politique québécoise de la jeunesse. Il s'adresse aux jeunes fréquentant le deuxième cycle d'un établissement d'enseignement secondaire.

Volet C : Volontariat, ce volet vise à mettre en œuvre des projets de volontariat qui ont une utilité collective et qui favorisent l'engagement des jeunes. Il s'adresse aux jeunes de 18 à 29 ans inclusivement.

## PAR DES ACTIONS ASSOCIÉES À LA GOUVERNANCE

Ce volet vise à favoriser la présence d'une relève outillée sur les conseils d'administration des CJE dans toutes les régions du Québec. Pour en savoir plus sur le projet :

<https://www.jeunes.gouv.qc.ca/strategie/projets-structurants/creneau-cje.asp>



## Persévérance scolaire

### IDEO 16-17

IDÉO 16-17 était une mesure d'accompagnement pour les jeunes âgés de 16 et 17 ans visant à intervenir sur la persévérance scolaire, mettre en mouvement les jeunes décrocheurs et ainsi prévenir le recours à l'assistance-emploi. Cette mesure s'est terminée le 31 décembre 2016.

**Depuis le 1er janvier 2017, le domaine de la persévérance scolaire est intégré dans le Créneau carrefour jeunesse.**

Le programme IDÉO 16-17 en chiffre du 1<sup>er</sup> avril au 31 décembre 2016 :

- Deux (2) intégrations en emploi
- Deux (2) intégrations en formation
- Un (1) maintien en persévérance scolaire
- Un (1) rétablissement personnel
- Une (1) référence dans un autre programme

Partenariats locaux concertés avec la Commission scolaire et les établissements, des organismes publics et communautaires :

- Commission scolaire des Appalaches
- CLSC
- SARCA
- Mesures alternatives jeunesse Frontenac
- Maison des Jeunes
- ACEF
- PRÉCA
- La Gîtée



### PRECA

Depuis maintenant 10 ans, le Québec se mobilise pour la réussite éducative des jeunes dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire (JPS). Les JPS 2017 ont été célébrés du 13 au 17 février 2017. Cette année l'activité choisie a été un « photo boot » qui a permis à nos superhéros de la persévérance (élèves qui persévèrent, enseignants, parents, etc.) de partager un message d'encouragement. Plus de 150 personnes ont participé à ce partage identifié par le #JPS 2017. Aussi, Mme Karine Vallières, députée de Richmond, Adjointe parlementaire du premier ministre pour le volet jeunesse a désigné les 110 CJE comme les Superhéros de la persévérance scolaire.

## Sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse

### PROGRAMME

L'objectif principal du mandat de l'agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse (ASEJ) était de sensibiliser, initier et collaborer à l'organisation d'événements faisant la promotion de l'entrepreneuriat auprès des jeunes. Elle offrait des services et des outils aux différents acteurs du milieu qui soutiennent et accompagnent les jeunes dans la réalisation de projets entrepreneuriaux. Cette mesure s'est terminée le 31 décembre 2016.

**Depuis le 1er janvier 2017, les projets de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse sont intégrés dans le Créneau carrefour jeunesse.** De ce fait, le financement pour ces projets n'est plus regroupé pour deux territoires, mais bien par localité.

Le travail de l'ASEJ en chiffre du 1<sup>er</sup> avril au 31 décembre 2016 :

- Implantation du Projet : « la Relève s'en mêle »
- Projets : « Semaine le goût d'entreprendre »
- Projets : « La grande journée des petits entrepreneurs »
- 200 élèves rejoints lors d'une conférence organisée par le « Défi Osentreprendre »
- 400 élèves rejoints lors de la présentation des Dragons Desjardins à la Polyvalente de Disraeli
- 255 élèves du 5<sup>e</sup> secondaire rencontrés pour le Projet À vos trousseaux
- 35 jeunes rejoints via un kiosque sur l'entrepreneuriat avec la Corporation de développement régional dans le cadre de la semaine des coopératives
- 8 Jeunes entreprises de la Polyvalente de Black Lake ont été accompagnés
- 80 membres du personnel d'établissements scolaires ont été rencontrés pour une présentation de services



# Place aux jeunes Appalaches



## PROGRAMME

Place aux jeunes Appalaches est un programme favorisant la migration, l'établissement et le maintien des jeunes âgés de 18 à 35 ans dans la MRC des Appalaches, en collaboration avec de nombreux partenaires locaux et nationaux. Les principaux objectifs sont :

- Prévenir et freiner l'exode des jeunes,
- Sensibiliser les jeunes, leur entourage et les acteurs locaux aux impacts de l'exode,
- Favoriser et promouvoir l'engagement social des jeunes en région,
- Promouvoir et faciliter l'intégration professionnelle,
- Stimuler la création d'entreprises en région.

## SÉJOURS EXPLORATOIRES

- 8 Séjours exploratoires
- 16 participants

## MIGRATIONS RÉUSSIES

- 4 migrations réussies
  - Une (1) originaire de la MRC
  - Trois (3) de la Province

## PROVENANCE

Deux (2) découlent de l'obtention d'un emploi dans la région

Une (1) personne est venue rejoindre son conjoint

Une (1) personne effectuait un retour dans sa région d'origine

Trois (3) des quatre migrations réussies sont venues suite à un soutien individuel à distance et deux (2) personnes ont participé à un séjour exploratoire avant leur établissement.



## SUIVIS A DISTANCE

L'agente de migration offre un suivi à distance pour faciliter les démarches des candidats pour leur projet de migration dans la région. L'aide offerte comprend de l'information sur la région et les employeurs potentiels, de la référence en entreprise et des conseils concernant la recherche d'emploi, de logement ou de milieux scolaires et de gardes.

- 76 candidats en suivi actif
- 53 références en entreprise
- 162 candidats potentiels recrutés

## PROJET « AUTOBUS DE L'EMPLOI »

Ce projet consistait, en collaboration avec des partenaires, à organiser un transport aller-retour Montréal-Thetford pour permettre à des chercheurs d'emploi de la région de Montréal de rencontrer des employeurs potentiels de la région pendant l'Événement Emploi Formation qui a eu lieu le vendredi 17 mars 2017.

- Recrutement direct auprès de 90 candidats potentiels et sollicitation de 41 organismes en employabilité de la région métropolitaine
- 11 participants
- Les participants ont apprécié découvrir la région et plusieurs envisagent de s'y établir s'ils ont des opportunités d'emploi

## ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

- Tournée « A vos trousses » : Un recensement des finissants a été effectué dans trois (3) écoles secondaires de la région. Pendant la tournée, 255 jeunes ont été sensibilisés aux opportunités d'emploi de la région et les raisons de revenir dans la région après leurs études.
- Semaine des régions : Kiosque au CFP de Québec pour présenter les attraits de la région et les opportunités d'emploi, environ 40 finissants rencontrés. Présentation des services Place aux jeunes auprès de 50 finissants au CFP Wilbrod-Bherer et auprès de 105 étudiants au CFP Fierbourg.
- Activités de réseautage : 24 personnes différentes ont participé. Il y a eu 3 activités réalisées.

## CYBERBULLETIN

- 1002 abonnés, 42 cyberbulletins, 194 offres d'emploi publiées

# Implications, comités organisateurs, représentations et formations

## IMPLICATIONS

Membre du Réseau des Carrefour jeunesse-emploi du Québec

Table régionale des directeurs généraux des CJE 10/10 Chaudière-Appalaches

Table sectorielle sur la persévérance scolaire et les carrières scientifiques et technologiques en Chaudière-Appalaches

Comité de liaison des partenaires promoteurs et Place aux jeunes en Région

Table de concertation éducation et main d'œuvre de la région des Appalaches (TACEMO-RA)

Table de concertation en santé mentale et dépendance

Conseil d'administration de la Société de développement économique de la MRC des Appalaches

Conseil d'établissement du Centre d'éducation des Adultes l'Escale

Conseil d'établissement du Centre de formation professionnel Le Tremplin

Conseil d'administration de la Maison des Jeunes de Thetford Mines

Conseil d'administration du Comité d'action régional pour une jeunesse persévérante, active et en santé (CARJPAS)

Conseil d'administration des Jeunes Entreprises des Appalaches

Membre des Partenaires pour la Réussite Éducative en Chaudière-Appalaches (PRÉCA)

## COMITES ORGANISATEURS

Événements Emploi Formation 2017

Semaine de la Persévérance scolaire

Comité local du Défi *Osentreprendre*

Bal masqué du CJEF

Semaine le Goût d'entreprendre, Les Dragons Desjardins

La grande journée des petits entrepreneurs

## REPRÉSENTATIONS / MEMBERSHIPS

Membre de la Chambre de commerces et d'industries de Thetford Mines

Membre d'Héritage Centre-Ville

Membre de la Corporation de développement communautaire

Membre du Centre Domrémy des Appalaches

Membre d'Hommes à Hommes

Membre de Mesures alternatives jeunesse de Frontenac Inc.

Membre du Journal communautaire de Disraeli Le Cantonnier

Membre du Réseau d'entraide des Appalaches

Membre de l'organisme Le Havre

Membre des Grands Frères et Grandes Sœurs des Appalaches

## FORMATIONS

- « Favoriser le changement sous l'éclairage de l'Entretien Motivationnel », par Alain Vigneault, Éducateur spécialisé et Psychopédagogue, Msc.
- « Formation GROUPE niveau 2 », par Psymétrik
- Journée Conférence sur les jeunes et la santé mentale, Montréal
- « Que faire pour aider les jeunes à mieux réussir leur insertion professionnelle ? », par Marie-Ève Blackburn et Julie Labrosse, ÉCOBES – Recherche et transfert du Cégep de Jonquière
- « Mon projet de carrière », par André Samson, Ph.D., C.O. Université d'Ottawa – Faculté d'éducation
- « Le partenariat avec le milieu scolaire, une force d'intervention dans la communauté », par Edith Baillargeon, CJE MRC Coaticook et Claudie Théberge C.O., Polyvalente la Frontalière
- « Le désistement du crime : ce que c'est et comment on peut le faciliter », par Isabelle F.-Dufour et Natacha Bruelle, Université Laval
- « Troubles d'apprentissage et troubles associés et cheminement vers le marché de l'emploi », par Lucille Doiron et Odette Raymond, Institut des troubles d'apprentissage
- Webinaire « Que faire et que dire pour persuader ? » par François Lagarde, Vice-président Communications Fondation Lucie et André Chagnon
- « La puissance des tableaux croisés dynamiques », par Louis Nadeau, PME Partenaires
- « Des outils pour la réalisation de projets d'entrepreneuriat collectif dans votre milieu », par Coopérative de développement régional du Québec
- « Formation générale sur l'équité salariale », par Rafaël Gagné-Colombo, Conseiller en équité salariale de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et sécurité au travail,

- Dîner d'affaires « Le CISSS, ses enjeux et ses collaborations avec le milieu », par M. Daniel Paré, Président-directeur général, Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches

Partenaires gouvernementaux majeurs :





## Informations sur l'organisme

Carrefour jeunesse-emploi de Frontenac  
257, rue Notre-Dame Ouest, Thetford Mines, Qc G6G 1J7

**Tél** 418-335-0802

**Télécopie** 418-335-5409

[www.cjefrontenac.com](http://www.cjefrontenac.com)